



Groot(s) zijn in klein doen:

de kracht van nabijheid

Koersplan 2023+



Aangepaste versie, augustus 2023

Groot(s) zijn in klein doen!

Dat is wat we bij Woningstichting Maasdriel willen en kúnnen waarmaken. Vanuit volle overtuiging hebben we enige tijd terug de keuze gemaakt om als lokale woningcorporatie zelfstandig de toekomst in te gaan. Omdat we vanuit nabijheid beter kunnen inspelen op wat er speelt in 'onze' buurten en dorpen in Maasdriel. In dit koersplan omschrijven we wat dat betekent voor de komende jaren. En welke ambities en keuzes daar dan bij horen.

Sterke gemeenschappen

De buurten en dorpen in Maasdriel kenmerken zich door van oudsher sterke en zelfstandige gemeenschappen. Gelet op de geografische ligging (tussen de rivieren en dicht bij de provinciegrens) en de grote lokale verschillen in geloofsovertuiging is dat niet vreemd. In Maasdriel zorg je voor jezelf en de jouwen. Ondernemerschap en ook eigenzinnigheid staan er hoog in het vaandel. De gemeenschapszin en het zelfvoorzienend vermogen zijn een enorme kracht. Zeker in de huidige tijd waarin publieke voorzieningen en daarmee de bestaanszekerheid van mensen steeds meer onder druk komen te staan. De uitdaging wordt om deze kracht de komende jaren als een spreekwoordelijke olievlek door de Drielse samenleving te verspreiden. En zodoende niet alleen bruggen te slaan binnen bestaande gemeenschappen, maar ook tussen (groepen) mensen die elkaar niet van nature opzoeken. Zodat er nieuwe vormen van sociale uitwisseling ontstaan en iedereen zich thuis voelt en kan meedoen in Maasdriel. Want dat is de essentie van onze missie. Daar staan wij voor.

Onze missie

Bij WSM voel je je als bewoner thuis in je huis, je buurt en je dorp.

Samen met jou en anderen bouwt WSM in Maasdriel aan een sterke lokale samenleving met aandacht en zorg voor elkaar.

Groot denken, klein doen

We realiseren ons dat de samenleving niet maakbaar is. Tegelijkertijd zijn we er van overtuigd dat we als woningcorporatie het samenleven tussen mensen op allerlei manieren een zetje in de goede richting kunnen geven. Als we tenminste op de vierkante meter (dus 'klein') acteren en weten en snappen wat daar leeft en speelt. Dat veronderstelt precisie, lokale verankering en nabijheid. In verbinding zijn met de inwoners van onze dorpen en buurten. En van daaruit het goede doen; of het nu gaat om de stenen/huizen of de mensen. In de dienstverlening aan individuele bewoners is het niet anders. Ook dat is een vorm van sociale acupunctuur; iedere (woon)vraag is anders en iedere bewoner is anders. Door 'klein te doen' kun je 'grootse verschillen' maken in de levens van onze bewoners.

Anders (samen)werken

Tegelijkertijd sluiten we niet onze ogen voor de beperkingen van 'klein'. Want als je kijkt naar de omvang en de complexiteit van de maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgave, dan is die juist groter dan ooit. De wooncrisis, de klimaatcrisis, de vergrijzing, de extramuralisering, de groeiende armoede, de aanhoudende migratiestroom. Die gaan niet aan Maasdriel voorbij. En vragen juist om enige schaal; om een zekere 'massa'. Bovendien grenzen woonvragen in toenemende mate aan andere leefdomen. Ons antwoord zit daarom in

lokale netwerksamenwerking; daarin willen we groot(s) zijn. Met onze partners leggen we samen de komende jaren de puzzel zo goed mogelijk. Waarbij wij vanwege onze onverdeelde aandacht voor de dorpen en buurten in ons werkgebied bereid zijn om voorop te lopen. Mits anderen met ons meedoen. Dat betekent ook iets voor onze eigen ontwikkeling als organisatie. We willen bij WSM de sublieme en zelfbewuste samenwerkingspartner zijn met een altijd luisterend oor voor onze bewoners.

Daar gaan we voor: dat is onze visie!

Zodat bewoners, partners en collega's over een aantal jaren het volgende zeggen over (samen)werken aan goed wonen en samenleven in Maasdriel:

DOOR DE BRIL VAN BEWONERS	DOOR DE BRIL VAN PARTNERS	DOOR DE BRIL VAN COLLEGA'S
<p>'Ik woon mijn hele leven in een woning en buurt die bij me past.'</p> <p>'Ik heb iets over voor mijn burens en andersom net zo.'</p> <p>'Ik ken WSM en WSM kent mij, alhoewel het eigenlijk niet uitmaakt of ik WSM benader of iemand anders. Ze acteren als één.'</p>	<p>'Ik werk samen met WSM en anderen aan dezelfde maatschappelijke doelen volgens de '1+1=3'-formule.'</p> <p>'We kennen elkaar in Maasdriel en weten snel te schakelen.'</p> <p>'We acteren samen, waar dat nodig is. Ook als officieel niemand aan zet is. We staan samen in niemandsland.'</p>	<p>'Ik maak positieve impact op het (samen)leven van mensen in Maasdriel.'</p> <p>'Ik ben gegroeid en ik groei bij WSM, altijd vanuit wederzijds vertrouwen.'</p> <p>'Ik ben een échte samenwerker, binnen en buiten WSM.'</p>
		

Voorproefje

De weg naar dit koersplan was voor ons al een voorproefje voor de manier van (samen)werken die we voor ogen hebben. We maakten het plan met z'n allen. Onze medewerkers liepen voorop en bewoners en netwerkpartners deden vol enthousiasme met ons mee. Samen doorleefden we de opgave en voerden we het gesprek over wat WSM en wat we samen te doen hebben. We gebruiken trouwens bewust de term koersplan. Een koers is een richting waarin iets zich ontwikkelt, een perspectief. Maar zonder alles al dicht te timmeren en in cijfers te vatten, zodat we kunnen meebewegen in een dynamische omgeving. Ons koersplan heeft om die reden ook geen einddatum. In jaarplannen en beleidsdocumenten werken we onze inzet verder uit.

Leeswijzer

Als je door je oogharen kijkt, zitten in ons motto '*Groot(s) zijn in klein doen*' vier opgaven verstopt. De eerste twee opgaven gaan over 'wat' we bij WSM te doen hebben, de andere twee gaan vooral over 'hoe' we dat gaan doen.

1. **Samenleving:** WSM bouwt sterke buurtschappen voor nu en straks;
2. **Bewoner:** WSM heeft oog en oor voor iedere bewoner;
3. **Netwerk:** WSM werkt samen voor meer maatschappelijke impact;
4. **Organisatie:** WSM beweegt zelf mee.

Voordat we de vier opgaven uitwerken, stellen we zo dadelijk eerst zes van onze bewoners voor. Deze fictieve, maar wel realistische portretten laten zien hoe verschillend woonvragen kunnen zijn. Aan het einde van dit koersplan komen dezelfde bewoners weer terug. Hoe ziet hun leven er idealiter uit in 2028 en wat en hoe hebben wij daaraan bijgedragen?

Even voorstellen...

PORTRETEN VAN BEWONERS¹ Zoveel bewoners in Maasdriel, zoveel (woon)wensen		
<p>De heer Roovers (82) <i>De heer Roovers is sinds drie jaar weduwnaar. Hij mist zijn vrouw nog dagelijks. Hij woont in een mooie eengezinswoning in de Antillenstraat. En betaalt een lage huur, omdat hij al bijna 50 jaar op deze plek woont.</i> <i>De heer Roovers is gehecht aan de buurt, alhoewel hij wel veel heeft zien veranderen de laatste jaren. Hij ergert zich soms aan de generatie jongere huurders. Die houden hun tuinen niet bij en maken veel herrie. Dat was vroeger echt anders.</i> <i>De heer Roovers leeft van een AOW'tje, maar door zijn lage huur redt hij het wel. Hij mag graag biljarten met zijn makkers en drinkt regelmatig een kopje koffie met de buurvrouw. De kinderen en kleinkinderen komen soms en alleen in de weekenden langs, want die hebben een leven elders in het land opgebouwd. Zijn eten komt via tafeltje-dekje.</i> <i>Lopen wordt voor de heer Roovers steeds lastiger, maar hij wil niet verhuizen. De kinderen hebben dit weleens aan de orde gesteld, aangezien de slaapkamer boven is en hij boven geen toilet heeft. Maar hij wil er niks van weten. En is trouwens ook niet ingeschreven bij Woongaard.</i></p>	<p>Paula (33) <i>Paula heeft geen geluk in de liefde. Haar tweede huwelijk is zojuist stukgelopen. Ze heeft twee kinderen (12 en 8), die meestal bij haar zijn, een hond en twee katten. Paula heeft een MBO-opleiding op het gebied van voeding, maar heeft al lang geen betaalde baan meer. Haar man zorgde voor het inkomen en Paula deed het huishouden. Samen reddten ze het altijd wel, maar sinds de scheiding ligt dit anders. Ze moet rondkomen van een uitkering. Haar ex bleek ook nog schulden te hebben en van een kale kip kun je niet plukken. Paula is daarom op zoek naar een baan, maar dat valt niet mee. Ze staat in standje 'overleven'. Haar hoofd biedt weinig ruimte om na te denken over de toekomst. Bovendien heeft ze de nodige zorgen over haar dochter die vanwege een aandoening in het autistisch spectrum aandacht en begeleiding nodig heeft.</i> <i>Paula woont in een tussenwoning in Velddriel, maar liefst wil ze een goedkopere woning. Simpelweg omdat ze de huur nauwelijks kan opbrengen. Het allerliefst zou ze naar Den Bosch gaan, want daar heeft ze haar sociale leven. Maar ja, de kinderen zitten hier op school, waar Paula trouwens ook hand- en spandiensten verricht, en veranderingen zijn moeilijk voor haar dochter. Paula heeft het gevoel dat de hele wereld tegen haar is.</i></p>	<p>Piotr (32) <i>Piotr is enkele jaren geleden naar Nederland gekomen vanuit Polen om hier te werken. Hij woont in de Julianastraat in een eengezinswoning, samen met zijn vriendin die ook van Poolse afkomst is. Piotr is een harde werker. Hij wil vooruit in het leven en hier iets opbouwen.</i> <i>Hij onderhoudt vooral contacten binnen zijn eigen gemeenschap en spreekt ook nauwelijks Nederlands.</i> <i>Hij is erg gericht op vrienden en familie en leeft (ook noodgedwongen) zuinig.</i> <i>Zijn droom is om ooit een woning te kopen met zijn vriendin en een gezin met haar te stichten.</i></p>
<p>Martien (55) <i>Martien is al een aantal jaren weduwnaar. Hij heeft drie uitwonende kinderen, maar ze willen geen contact meer met hem.</i> <i>Martien is hoog opgeleid maar is zijn baan kwijtgeraakt in de periode dat zijn vrouw ziek werd. Hij leeft nu van een uitkering.</i> <i>Toen zijn vrouw 8 jaar terug overleed, ging het mis met Martien. Hij raakte verslaafd aan alcohol, ging zichzelf, zijn woning en zijn tuin verwaarlozen. Tot op de dag van vandaag veroorzaakt hij overlast voor de buurt. Ook nu hij verhuisd is naar een seniorenwoning.</i> <i>WSM krijgt wekelijks klachten vanuit dit rustige buurtje, maar krijgt ook moeilijk grip op Martien. Datzelfde geldt voor andere organisaties, met wie WSM regelmatig aan tafel zit over de situatie rond Martien. Hij is een zorgmijder, die eigenlijk heel hard zorg nodig heeft.</i> <i>Martien komt amper de deur nog uit en wordt steeds meer een kluizenaar, die voor niemand opendoet. Hij voelt zich onbegrepen en slachtoffer van de maatschappij. Hij heeft nauwelijks nog sociale contacten.</i> <i>Martien heeft één passie: zijn duiven. Die houdt hij op zijn kleine buitenplaatsje. Maar ja, de buurt klaagt steen en been.</i></p>	<p>Willy (44) <i>Willy woont inmiddels zes jaar aan de rand van het centrum in Kerkdriel, samen met zijn vrouw en twee kinderen (4 en bijna 6) en de hond. Zijn vrouw komt uit Kerkdriel; zelf komt hij van onder de rivier, maar hij heeft zich intussen aardig gesetteld.</i> <i>Willy werkt in de logistiek bij De Groot in Hedel en heeft een MBO-opleiding gevolgd. Hij geniet van het leven en is graag onder de mensen. Hij hecht aan zijn vrijheid en laat ook anderen vrij om hun leven te leiden zoals zij dat wensen. Wel valt het hem op dat er steeds meer arbeidsmigranten in Kerkdriel komen wonen en dat hun leefstijl bij veel mensen ergernis oproept. Zelf heeft hij geen last, maar Willy is wel wat bezorgd over de korte lontjes in de samenleving.</i> <i>Hij stelt geen hoge eisen aan zijn woning. Wel woont hij het liefst dichtbij het centrum. Midden in het centrum zou nog mooier zijn, maar Willy is tevreden met de plek waar hij nu woont.</i> <i>Willy is actief in het Drielse verenigingsleven; hij traint het voetbalteam van zijn oudste zoon, helpt op zaterdag bij de scouting, is lid van de Carnavalsclub en maakt zelf muziek bij de fanfare.</i> <i>Willy redt zich prima en heeft zelden contact met instituties.</i></p>	<p>Samir (24) <i>Samir is sinds kort in Nederland en woont aan de Ipperakkeren. Hij is alleen, maar heeft een gezin in zijn thuisland.</i> <i>Samir is werktuigbouwkundige. Maar in Nederland kan hij weinig met zijn opleiding; hij heeft geen werk op dit moment en voelt zich ontheemd.</i> <i>Samir beheerst de taal (nog) niet en kent de Nederlandse gebruiken niet. Bovendien is hij getraumatiseerd door de situatie in zijn thuisland en heeft hij heimwee.</i> <i>Samir leeft graag buiten en onderhoudt enkele contacten met landgenoten, die ook gevlucht zijn. Daarbuiten is zijn netwerk zeer beperkt. Religie speelt een belangrijke rol in zijn leven, maar hij heeft nog geen aansluiting gevonden met de kerk.</i> <i>Samir is qua denken gericht op de korte termijn, maar hij heeft tegelijkertijd hooggespannen verwachtingen van de toekomst en van Nederland.</i> <i>Samir volgt taallessen en een inburgeringscursus. Maar al die instanties in Nederland vindt hij maar ingewikkeld.</i> <i>Het liefst zou Samir dicht(er) bij voorzieningen wonen. Verder vindt hij het vooral belangrijk om van zijn huis een thuis te kunnen maken. Buiten is alles vreemd, waarmee binnen belangrijker wordt.</i></p>

¹ De portretten zijn fictief. Het zijn archetypen voor bewoners die wij in onze praktijk ontmoeten.

1. WSM bouwt sterke buurtschappen voor nu en straks

Ons verhaal

‘Het luistert hier nauw.’

Dat was de belangrijkste boodschap die we meekregen in de gesprekken die we voerden over onze opgave. Vanwege de lokale culturele verschillen die om precisie vragen. Maar ook vanwege het belang om in iedere buurt en ieder dorp kansen en mogelijkheden te bieden voor alle leeftijden en levensfasen. Want dat draagt bij aan balans en veerkracht. Als je ineens een groot bouwproject oplevert en vervolgens tien jaar niets, dan kan dat funest zijn voor het voorzieningenniveau en voor het verenigingsleven. Dan kan het zomaar zo zijn, dat ineens de school moet sluiten. Om maar eens wat te noemen. Of als jongeren geen eigen plek vinden in de buurt, dan trekken ze weg. En komen ze lang niet altijd terug naar Maasdriel. Je zaagt dan onbewust aan de wortels van het Drielse sociaal weefsel. Weefsel dat hier van oudsher best sterk is en we dús moeten koesteren.

Dat samenlevingsopbouw een klein beetje maakbaar is en meer vraagt dan een huis, hebben we ervaren tijdens ons bezoek aan museum Het Schip in Amsterdam. Het Schip vertelt over de geschiedenis van de volkshuisvesting en over de betekenis ervan voor de samenredzaamheid van (groepen) mensen. En als het vroeger kon, moet het nu toch ook kunnen? We kunnen er op z'n minst van leren.

Investeren met precisie

Daar aandacht voor hebben en ernaar handelen is belangrijk. Want de investeringsopgave voor de komende jaren ligt er niet om. Net als in de rest van het land moeten er snel woningen bij. En dat betekent dat we investeringskansen niet snel kunnen en zullen laten lopen. Maar we kunnen wel precies zijn in wat we op welke plek toevoegen. Door te zorgen voor maximale variatie. En te werken op basis van dorpsplannen die we samen met bewoners opstellen; leren denken en doen door de ogen van de lokale gemeenschap. Deze precisie vraagt ook de verduurzaming. We kiezen voor ingrepen gericht op beperken van de woonlasten, met bewezen technieken en acceptabele kosten.

Ontmoeting en wederkerigheid

Dat betekent ook iets voor onze bouwontwerpen. Door slim te ontwerpen kun je ervoor zorgen dat ontmoeting tussen mensen net iets meer vanzelf gaat; dat bewoners elkaar onvermijdelijk tegenkomen. Ook hebben we in onze reis naar dit koersplan kennis mogen maken met mooie voorbeelden van woonconcepten die bedacht zijn om mensen iets voor elkaar te laten betekenen. Daar kunnen we van leren. Tegelijkertijd moeten we reëel zijn, want de meeste woningen staan er al en de meeste mensen wonen al. Wil je bewoners écht (meer) in verbinding brengen en nieuwe vormen van sociale uitwisseling tot stand brengen, dan zul je daar ook in bestaande woongebouwen en buurten actief op moeten gaan organiseren. Bijvoorbeeld op de natuurlijke momenten als we toch al in de straat zijn voor onderhoud of woningverbetering. Die momenten zijn er de komende jaren genoeg.

Mensen mét en zonder zorgvraag aan elkaar koppelen. Door woonruimte te verhuren aan mensen die in ruil daarvoor iets teruggeven aan de samenleving. Dat is het gedachtengoed van Butterfly Effect, wat elders al tot mooie initiatieven en bruisende gemeenschappen heeft geleid. We lieten ons inspireren en kregen tips. Bijvoorbeeld dat intrinsieke motivatie van mensen een voorwaarde is voor succes.

En waar we dit koersplan al mee begonnen: er staat al een stevig sociaal fundament in Maasdriel. Die kracht biedt kansen.

1. WSM bouwt sterke buurtschappen voor nu en straks

Onze droom

Onze dorpen en buurten vormen toekomstbestendige en hechte buurtschappen, waar mensen in harmonie en wederkerigheid met elkaar samenleven. Het woningaanbod is er divers; er zijn volop mogelijkheden en voorzieningen voor alle leeftijden en levensfasen.

Bewoners kennen elkaar en zorgen samen voor de straat, buurt en elkaar. Dit maakt hen steeds minder afhankelijk van WSM en andere partners.



Onze ambities en ontwikkelrichtingen

- We geven invulling aan onze bouwopgave op basis van dorpsplannen die we in samenspraak met bewoners en gemeente opstellen.
- Van onze totale bouwopgave tot en met 2033 is in 2028 50% gerealiseerd, 30% in ontwikkeling en 20% in voorbereiding.
- Je kunt van jong tot oud wonen in een buurt; voor alle doelgroepen streven we binnen onze grenzen en mogelijkheden naar (voldoende) passend aanbod.
- Al onze woningen zijn geïsoleerd naar de standaard.
- Er is een aantoonbare beweging gemaakt naar meer ontmoeting en saamhorigheid op het niveau van straten en buurten.
- We kunnen meerdere voorbeelden en initiatieven van (nieuwe) wederkerigheid aanwijzen, waaraan WSM heeft bijgedragen.

Wat gaan we daarvoor doen en laten?

- We **bouwen buurten** in plaats van (enkel) woningen:
 - We realiseren niet alleen aantallen, maar ook de **juiste woningen/typen, voor de juiste betaalbare prijs, op de juiste plek en op het juiste moment**. Ons uitgangspunt daarbij is om op buurt- en dorpsniveau passend woningaanbod voor alle doelgroepen te realiseren (en vervolgens toe te wijzen) en zo indirect bij te dragen aan een (meer) evenwichtige bevolkingssamenstelling;
 - We stellen **dorpsplannen** op (Alem & Velddriel) om vanuit de lokale behoefte te bouwen; daarbij hebben we oog voor de vraag van nu én de toekomst;
 - We zien **ontmoeting en saamhorigheid** ook als een ontwerp-opgave in bouw- en transformatieprojecten.
- We geven invulling aan de woningbouwopgave en voegen tot en met 2033, op basis van de kennis van nu (2023), **netto 225 woningen** toe; om de benodigde slagkracht te realiseren op de woningbouwproductie werken we samen met anderen. We passen de woningbouwaantallen steeds aan op basis van (cijfers over) de actuele woningbehoefte.
- We kiezen voor een **kleinschalige transformatie** van woningen in bestaande buurten voor het verhogen van de diversiteit van het woningbezit en het vergroten van de toekomstbestendigheid en diversiteit van de buurt.
- De leidraad voor ons strategisch voorraadbeleid en ons (ver)huurbeleid is **inzetbaarheid** voor een **zo breed mogelijke doelgroep**; we **her-labelen** hiertoe ons woningbezit en herzien het **huurbeleid** (zie ook: kernopgave 2)
- We bouwen niet voor de **middeninkomens**, maar zetten zo nodig de **vrije toewijzingsruimte** in voor deze doelgroep en bewegen andere partijen om dit deel van de (bouw)opgave op te pakken.
- We kiezen bij de verduurzaming voor **verduurzamen vanuit beperking van woonlasten**. De focus ligt op isoleren naar de standaard en later in de tijd naar installaties om van het gas af te gaan.
- We kiezen voor een **planmatige aanpak** om onze woningen te **verduurzamen** en te isoleren naar de standaard en van het gas af te brengen. We sluiten het verduurzamingsprogramma in tempo aan op de investeringscapaciteit.
- We kiezen voor een **proactieve aanpak** op het gebied van **leefbaarheid** en jagen (nieuwe vormen van) ontmoeting, saamhorigheid en wederkerigheid aan.
- We halen actief de **behoeften & talenten** op van bewoners en brengen ze samen.

2. WSM heeft oog en oor voor iedere bewoner

Ons verhaal

In de schoenen van...

In dit koersplan hebben we zes fictieve bewoners geïntroduceerd. Zes portretten van mensen die wij dagelijks tegenkomen in ons werk. De een wat vaker dan de ander, maar we kennen ze allemaal. Tegelijkertijd staat het ons tegen om mensen in zes hokjes te plaatsen. Sterker nog; dat kan eigenlijk helemaal niet. Want iedere bewoner is uniek en heeft zijn eigen verhaal. De zes portretten zijn dan ook in de eerste plaats een hulpmiddel voor ons. Zodat we steeds vanuit de schoenen van de bewoner naar ons doen en laten en onze te nemen besluiten kijken. En daarin de uitersten opzoeken, om maar niets over het hoofd te zien.

In de aanloop naar dit koersplan hebben we een aantal van onze bewoners gevraagd om hun woonbeleving en woonwensen met ons te delen. Het leverde bijzondere en telkens weer unieke verhalen op. Verhalen met bovendien tussen de regels een schat aan informatie. 'Dat moeten we veel vaker doen', was dan ook onze spontane reactie. Erop uit. Ook als er geen directe aanleiding voor is.

De wil om te verbinden

Maar de échte wereld is dus gevarieerder dan dat. En dat betekent iets voor onze dienstverlening, waarin de persoonlijke situatie van bewoners en veranderingen hierin altijd het vertrekpunt zouden moeten zijn. Zodat mensen een leven lang passend kunnen wonen. Weten wie je voor je hebt en wat er precies aan de hand is. Keuzes bieden tussen digitaal en persoonlijk. En verhalen actief van buiten naar binnen halen en tot je laten doordringen.

We vroegen mensen van verschillende leeftijden wat zij verstaan onder 'gelukkig oud worden' en wat daarvoor nodig is. De basis-ingrediënten lijken op elkaar, maar iedereen brengt zijn gerecht anders op smaak. Kwestie van maatwerk dus! En de standaard seniorenwoning? Die bestaat niet.

Betrokken zijn en interesse tonen. Je gezicht laten zien en niet afwachten tot bewoners naar jou toe komen. Dat vraagt om een andere *mindset*. En om de intrinsieke wil om te verbinden.

De bewoner als vertrekpunt

Het betekent ook iets voor de manier waarop we onze woningen aanbieden en toewijzen. Neem bijvoorbeeld onze senioren-labels. De woningen die wij nu (nog) voor hen gelabeld hebben, zijn bij veel senioren helemaal niet zo geliefd. Terwijl er genoeg woningzoekenden zijn die er maar al te graag zouden willen wonen. Dit beleid kan bovendien tot onnodige ongelijkheid leiden in de kansen op een woning. Van dit soort ongewenste effecten willen we dus af. Door ons er bewust(er) van te zijn en instrumenten zoals toewijzingsbeleid en huurbeleid gericht(er) in te zetten. Bijvoorbeeld om daarmee bij te dragen aan gemengde buurten en dorpen (zie kernopgave 1).

Samen een stapje extra

Behalve dat persoonlijke situaties enorm van elkaar verschillen, zien we ook dat woonvragen meer omvattend worden. Dat er nogal eens niet alleen een dak, maar ook een stukje begeleiding nodig is. Soms van ons en vaak ook van anderen. Dat geldt zeker niet alleen voor senioren. Kijk maar naar onze zes archetypen. Ook bij Martien, Paula, Samir en Piotr is dat aan de orde; bij elk van hen om andere redenen en op een eigen manier. Dat is de realiteit waarin we leven. Een realiteit die niet alleen een stapje extra van ons vraagt, maar ook een naadloze samenwerking met onze maatschappelijke partners. Niet voor niets maken we het lokale netwerk belangrijk in dit koersplan.

2. WSM heeft oog en oor voor iedere bewoner

Onze droom

(Toekomstige) bewoners wonen en leven bij WSM in iedere levensfase (samen) op een manier die past bij hun eigen wensen en mogelijkheden en die hen in staat stelt om mee te (blijven) doen aan de maatschappij. Ze vinden zonder drempels de weg naar WSM waar dat nodig is. Wie wil, regelt zaken gemakkelijk zelf online. Waar dat gewenst of nodig is, levert WSM persoonlijke ondersteuning. In alle gevallen ervaren bewoners oprechte betrokkenheid van WSM.



Onze ambities en ontwikkelrichtingen

- We zijn proactief in verbinding met al onze (toekomstige) bewoners. Ook met diegenen die ons niet zelf benaderen met vragen, verzoeken en/of klachten:
 - We zijn voor bewoners zichtbaar aanwezig in de straten, buurten en kernen van Maasdriel;
 - We spreken met regelmaat met (toekomstige) bewoners, ook zonder directe aanleiding.
- Onze dienstverlening en ons klantcontact sluiten aan bij het type bewoner en zijn/haar specifieke vraag: digitaal waar mogelijk en persoonlijk waar nodig.
- De kansen van diverse doelgroepen op een passende woning zijn (in iedere buurt) beter in evenwicht, doordat we de schaarste goed verdelen.
- We spelen proactief en vanuit het perspectief van de bewoner in op *life events* van onze bewoners en begeleiden hen in alle levensfasen bij (beter) passend wonen; ook mensen die extra ondersteuning nodig hebben bij het wonen kunnen bij ons rekenen op een passend (t)huis.
- Met de gemeente bieden we een maatschappelijke opvang als wonen even niet vanzelfsprekend is.

Wat gaan we daarvoor doen en laten?

- We zetten onze woningen in voor **een zo breed mogelijke doelgroep** (zie ook: kernopgave 1); bewoners bepalen in eerste instantie zelf wat passend wonen voor hen is en niet het label van de woning.
- We sturen op **gelijke(re) kansen op een passende woning** voor alle leeftijden en levensfasen; daarmee dragen we bovendien bij aan het versterken van het informele netwerken in buurten/dorpen en het behoud van lokale voorzieningen & verenigingen (zie: kernopgave 1).
- We hebben extra aandacht voor bewoners die om welke reden dan ook **ondersteuning/begeleiding** nodig hebben om **passend te (blijven) wonen**; in nauwe samenwerking met hen en onze partners gaan we op zoek naar een oplossing op maat (in de huidige woning of via doorstroming naar een andere woning) en nemen we waar mogelijk belemmeringen weg die passend wonen in de weg staan.
- We **begeleiden** bewoners proactief, persoonlijk en op maat, als zij **tijdelijk (financieel) niet passend wonen**; we zijn er waar mogelijk op tijd bij en voorkomen in samenwerking met onze partners betalingsproblemen en schulden.
- We zijn **partner** voor de gemeenten en maatschappelijke partners in het opstellen en uitvoeren van de **woon/zorgvisie**.
- We **wijzen** woningen **zorgvuldig toe** met oog voor de korte én de lange termijn en gaan in alle gevallen voor duurzaam huisvesten:
 - We nemen ons aandeel in de huisvesting van **bijzondere doelgroepen** mét een scherp oog voor de balans tussen draagkracht en draaglast in de buurt;
 - Onze **dienstverlening stopt niet bij de sleutel**; in samenwerking met partners doen we wat nodig is om iemand goed te laten wonen.
- We vertalen ons **dienstverleningsconcept** naar concrete maatregelen via: digitalisering (apps/portalen), een open kantoorconcept, een goede bereikbaarheid met kanaalkeuze voor bewoners, heldere en eenduidige communicatie en een betrokken en meedenkende houding.
- We maken proactief contact met bewoners (ook als ze geen vraag hebben) en bouwen aan **duurzame verbinding en samenwerking**.
- We brengen de vragen die horen bij bepaalde **life events** in kaart en vertalen deze naar ons beleid en onze processen.
- We beseffen dat goed wonen vooral een kwestie is van **maatwerk** en maken/bieden hiervoor ruimte in onder andere ons huurbeleid, ons toewijzingsbeleid en ons ZAV-beleid. Zo wordt een huis een thuis.
- We bewaken in ons doen en laten steeds de **balans** tussen het **individueel** belang en het **collectieve** belang (samenlevingsperspectief).

3. WSM werkt samen voor meer maatschappelijke impact

Ons verhaal

Samen een dijk bouwen

‘We moeten af van ieder zijn eigen zandzak en samen een dijk gaan bouwen.’ Dat is letterlijk wat iemand tegen ons zei toen we spraken over het belang om de samenwerking in Maasdriel een duw te geven. Want de opgave ligt er niet om. Of het nu gaat om de investeringsopgave in zowel nieuwbouw als bestaande bouw (verduurzaming) of om de sociaal-maatschappelijke opgave. Het vraagt om vereende krachten en de pijlen gelijkrichten, vaak over verschillende domeinen heen.

Oliemannetje

Tegelijkertijd willen we het lokale en kleinschalige behouden om steeds die dingen te (blijven) doen die aansluiten op het eigen karakter van en de sterke verbindingen binnen ‘onze’ Drielse dorpen en buurten. Want de Bommelerwaard is te divers om alles over één kam te willen scheren. We gaan dus de komende jaren vooral investeren in het versterken van het lokale partnernetwerk. Waarbij we ons realiseren dat andere maatschappelijke organisaties doorgaans op een grotere schaal georganiseerd zijn dan wijzelf. Dat maakt dat juist wij het ‘oliemannetje’ kunnen zijn. Vanwege onze kennis van en verbindingen met de Drielse gemeenschap. Die banden willen we verder aanhalen de komende tijd, bijvoorbeeld door met de dorpsraden op te trekken. Dat kan dan ook andere organisaties weer helpen in de invulling van hun rol. Win-win. In het belang van de bewoners van Maasdriel.

Stap voor stap

In het maakproces van dit koersplan bleek er veel enthousiasme en energie te zijn bij netwerkpartners om (meer) samen op te trekken. De sterren staan goed zagezegd. Dat is ook echt een voorwaarde om te kunnen komen tot een gezamenlijke lokale maatschappelijke agenda voor de komende jaren, waarnaar ieder zijn doen en laten richt. Want dat is wel ons wenkend perspectief. Dat zal niet vanzelf gaan. Alleen al omdat het aantal betrokken partijen in het sociaal-maatschappelijk domein groot is in Maasdriel. Elkaar kennen is al een uitdaging. En dat is wel nodig om op casusniveau grenzen te beslechten en tot oplossingen te komen. We beginnen klein. Daar waar de energie zit. En bouwen stapje voor stapje verder.

Samen met onze netwerkpartners hebben we ons laten inspireren door de samenwerking in De Ruwaard in Oss. De tips? Denk groot, maar doe klein. Kijk waar het gedeelde gevoel van urgentie zit en sluit daarop aan. Met altijd de bewoner als vertrekpunt. In Oss hebben ze daar een handig hulpmiddeltje voor bedacht: ik wil, ik kan en ik heb nodig. Door die drie vragen te stellen aan mensen kun je samen een heel eind komen.

Ook in het vastgoed

Klein zijn veronderstelt dus slim samenwerken. Dat geldt ook voor de opgave in het vastgoed; voor nieuwbouw en voor het onderhoud en de verduurzaming van onze woningen. Er moet de komende jaren meer; en het moet sneller. Dat is bij ons niet anders dan in de rest van het land. Daarvoor werken we met vaste partners. Zodat we de marktkennis benutten en vanuit een duurzame samenwerkingsrelatie meters kunnen maken. En ook in deze zoektocht hebben en houden we oog voor het lokale.

3. WSM werkt samen voor meer maatschappelijke impact

Onze droom

WSM werkt samen met bewoners en lokale partners vanuit één gedeelde maatschappelijke agenda en weet daardoor steeds de impact van haar inspanningen op het welzijn en woongeluk van bewoners te optimaliseren. Partijen werken als één team met elkaar samen. Rondom de opgaves op het gebied van nieuwbouw, onderhoud en verduurzaming leidt samenwerking tot snelheid en slagkracht.



Onze ambities en ontwikkelrichtingen

- We hebben de eerste samenwerkingsuccessen geboekt op het gebied van casuïstiek, projecten en thema's.
- We werken samen met vaste partners (op basis van overeenkomsten) rondom de bouwproductie, de verduurzamingsopgave en onderhoud.
- Er staat een succesvol partnernetwerk in Maasdriel, dat samenwerkt op basis van één gezamenlijk opgestelde maatschappelijke agenda.
- Bewoners zijn onze samenwerkingspartner bij (leefbaarheids-)projecten.
- We nemen de alledaagse leefwereld van bewoners als vertrekpunt bij alles wat we doen.

Wat gaan we daarvoor doen en laten?

- We **werken samen** met onze partners **over de grens van onze eigen organisatie en kerntaken** heen, omdat:
 - wonen en (samen)leven zoveel **meer is dan een huis alleen**;
 - enige **schaal** nodig is om invulling te kunnen geven aan de opgaves van nu en straks en voldoende **slagvaardig** te kunnen zijn.
- We geven samen met partners invulling aan maatschappelijke vraagstukken en starten daar waar sprake is van een **gezamenlijk belang en gevoel van urgentie**. We werken toe naar een gemeenschappelijke **visie** en bijbehorende **maatschappelijke agenda**.
- We zijn bij WSM een **trekker en aanjager** van lokale samenwerking, juist vanwege onze schaal en lokale binding; daarbij brengen we partijen bij elkaar op alle niveaus (bestuur, beleid en uitvoering). Dat doen we ook als het niet direct ons eigen belang dient, maar wel bijdraagt aan het verbeteren van (meer) samenwerking.
- Samenwerken gaat voor ons ook over de verbinding met **informele netwerken en lokale verbanden**. We benutten de aanwezige wijsheid en kracht in de gemeenschap door samen plannen te maken en uit te voeren.
- We stimuleren actief **bewonersinitiatieven** in straten en buurten en faciliteren deze waar mogelijk.
- We gaan actief op zoek naar **nieuwe** en **niet geëigende** of vanzelfsprekende samenwerkingsvormen.
- We gaan op zoek naar (een) vaste samenwerkingspartner(s) voor de **bouw- en ontwikkelopgave**.
- We werken met (een) vaste samenwerkingspartner(s) op het gebied van **verduurzaming en onderhoud**.

4. WSM beweegt zelf mee

Ons verhaal

Spiegel van de Drielse cultuur

WSM past goed bij Maasdriel. Onze werkorganisatie weerspiegelt als het ware de Drielse cultuur. We zijn harde werkers. Volle bak vooruit. Doeners. Niet zeuren en elkaar met rust laten. Oplossingsgericht. Dergelijke woorden horen we binnen en buiten WSM als het gaat over wat ons typeert. Dat is een grote kracht die we ook de komende jaren hard nodig zullen hebben als we oplossingen willen vinden voor de vragen die op ons afkomen. Tegelijkertijd is er meer nodig dan dat.

Zelfbewust

Willen we het oliemannetje worden in het lokale netwerk, dan vraagt dat ook om focus en een sterk zelfbewustzijn. Weten waar je als persoon en organisatie goed in bent en ook zien en kunnen inschatten wanneer een ander meer effect kan bewerkstelligen. Daar bewust op sturen, keuzes in maken en samenwerkingsrelaties aangaan. Alert blijven op de grenzen van onze kleinschaligheid. En ook; soms even achterover leunen en niet meteen gaan rennen. Net iets verder vooruit denken. Patronen ontdekken in casuïstiek en op zoek gaan naar structurele oplossingen. Voorbij de waan van de dag.

Het maakproces voor ons koersplan was een verbeelding van onze doorontwikkeling als organisatie. Met medewerkers op de eerste rij en in nauwe verbinding met bewoners en netwerkpartners. Ook al was het soms best spannend, we hebben ook ervaren dat het werkt en dat je terug krijgt wat je zelf geeft. En we hebben collega's zien stralen in een rol die we eerder niet van hen gezien hadden. Hoe mooi is dat?

Samen leren

Daarover gaat onze organisatieontwikkeling de komende jaren. Blijven 'doen', maar soms ook even stilstaan. Reflecteren en met elkaar leren, gevoed vanuit de alledaagse praktijk. En bewust bouwen aan duurzame samenwerkingsrelaties buiten WSM; ook zonder concrete of directe aanleiding. Zorgen dat je elkaar in het partnernetwerk kent en in dezelfde film zit. Weten wat je aan elkaar hebt.

Een stevig fundament

Dit betekent iets voor de doorontwikkeling van onze competenties en voor de wijze waarop we daar leiding en sturing aan geven. En misschien ook wel voor onze personele bezetting, waarbij het niet alleen gaat om de platte fte's, maar ook om de kwaliteiten die we dan willen toevoegen. Dat werken we de komende periode verder met elkaar uit.

Daar hoort ook bij dat we goed de vinger aan de pols houden. Dat we steeds weten of we op koers liggen en goed in de gaten houden of onze financiële polsstok ook op langere termijn toereikend is en blijft. Zodat we tijdige en bewuste keuzes maken om waar nodig een pas op de plaats te maken of juist een beetje te versnellen. Bouwen op een stevig fundament dus. Nu en straks!

4. WSM beweegt zelf mee

Onze droom

WSM combineert de kracht van een lokaal verbonden, kleine corporatie met maximale realisatiekracht. Dit lukt door enerzijds zelfbewust de eigen kracht van WSM verder te ontwikkelen en anderzijds die van anderen doelbewust in te zetten. WSM is een motor in het lokale netwerk. Medewerkers van WSM komen binnen deze context tot groei en bloei en zijn gelukkig met hun werk en het verschil dat zij kunnen maken voor inwoners van Maasdriel.



Onze ambities en ontwikkelrichtingen

- We sturen en organiseren bij WSM doelgericht;
 - We doen zelf waar we goed in zijn en organiseren andere zaken buiten de deur;
 - We versnellen en vertragen vanuit een sterk zelfbewustzijn;
 - We sturen vanuit onze cockpit, waarin zowel harde als zachte indicatoren zijn opgenomen.
- Er heerst bij WSM een sfeer en context, waarbinnen medewerkers hun talenten kunnen inzetten, kunnen groeien en zo maximaal van waarde en betekenis kunnen zijn voor de Drielse samenleving.
- Onze personele bezetting sluit kwantitatief en kwalitatief duurzaam aan op onze opgaven en ambities en op onze keuzes in wat we zelf doen en wat we aan anderen overlaten. Daarbij hebben we taken die weinig (klant)waarde toevoegen geminimaliseerd middels o.a. digitalisering.

Wat gaan we daarvoor doen en laten?

- **Toegevoegde waarde** is ons leidend principe bij beslissingen over:
 - wat we **zelf** doen;
 - wat we aan **anderen** over laten;
 - wat we **samen** met anderen doen.
- We maken **samenwerkingsafspraken** over de taken die we extern willen beleggen en **sturen** daar op.
- We kiezen er zoveel mogelijk voor om het contact en de **verbinding met de lokale samenleving** (bewoners en partners) in eigen hand te houden, omdat daar onze kracht en bestaansrecht ligt.
- We brengen in kaart welke **competenties** we nodig hebben om de 'eigen' activiteiten op een kwalitatief hoogwaardige manier uit te (blijven) voeren en passen de **bezetting** daar op aan.
- We stellen een **meerjarig organisatie-ontwikkelplan** op voor de transitie die volgt uit de keuzes die we maken en zijn bereid om extra te investeren in fte's waar dat nodig is om de benodigde kwaliteit te kunnen leveren; we realiseren ons dat 'investeren en versterken' een voorwaarde is om te kunnen veranderen.
- We stimuleren een **cultuur van samenwerken, leren en ontwikkelen** binnen en buiten WSM (in de netwerken waarin we participeren); ons **leiderschap** is erop gericht een context te scheppen waarin medewerkers kunnen groeien en maximaal van waarde kunnen zijn.
- We ontwikkelen, verankeren en onderhouden een **dashboard met harde en zachte indicatoren** waarmee we:
 - sturen op onze (investerings)ambities en ontwikkelrichtingen;
 - onze (financiële) continuïteit borgen en risico's adequaat beheersen;
 - het denken in scenario's versterken.

Onze kernwaarden: wat we willen uitstralen in ons doen en laten

Vertrouwen

'We handelen vanuit een positief mensbeeld. Iedereen handelt (in principe) vanuit goede intenties.'

'De organisatieprocessen, culturen en samenwerking gaan uit van vertrouwen. Dit is de basis van ons handelen.'

'Vertrouwen stimuleert de ontwikkeling van medewerkers en organisatie.'

'Om de opgaves aan te kunnen vraagt dit samenwerking vanuit vertrouwen en gezamenlijk belang.'

Gelijkwaardigheid

'We werken samen met onze bewoners, partners en elkaar vanuit gelijkwaardigheid.'

'We bepalen niet wat goed is voor een ander, maar gaan in gesprek om gezamenlijk te bepalen wat nodig is en denken mee.'

'We behandelen iedereen als gelijkwaardig gesprekspartner, waarbij we vanuit onze rol en onderlinge verhoudingen niet gelijk zijn.'

Eigenaarschap/ eigen regie

'Medewerkers nemen initiatieven en pakken en voelen eigenaarschap. Dit is de motor van de organisatie en de drijvende kracht voor het bereiken van onze doelen.'

'WSM voelt eigenaarschap voor het bereiken van doelstellingen van het netwerk. We handelen hierin proactief.'

'WSM neemt regie op werkzaamheden die (mede) namens haar worden verricht.'

Plezier, in verbinding en samen

'We hebben plezier in wat we doen en zijn graag in contact met onze huurders, toekomstige bewoners en samenwerkingspartners. In het contact met hen merken en ervaren ze dat. Zo bereiken we samen het beste resultaat. We zijn betrokken waardoor blijvende verbindingen ontstaan. We leren door en van elkaar.'

'Samen komen we verder, daarom bekijken we altijd wat we zelf doen en wat we beter in samenwerking kunnen doen.'

Een perspectief voor het jaar 2028

HET IS 2028: Hoe gaat het met onze bewoners als we waarmaken wat we hebben opgeschreven?		
<p>De heer Roovers (87)</p> <p>Inmiddels woont de heer Roovers in een nieuwe flat aan de Ipperakkeren, dichtbij zijn voormalige woning aan de Antillenstraat. Ideaal, want nu kan hij zijn vrienden gewoon blijven zien. Hij kan deze woning met voorrang krijgen via de doorstroomregeling van WSM. Gelukkig had hij zich sinds enkele jaren wel ingeschreven bij Woongaard, nadat hij in 2024 van de trap viel en beseftte dat een verhuizing op enig moment toch beter zou kunnen zijn.</p> <p>Na die val van de trap heeft WSM hem trouwens goed geholpen. Via WSM is de thuiszorg ingeseind en in gang gezet. Dat ging soepel.</p> <p>Sociaal is er eigenlijk weinig veranderd voor de heer Roovers. 4x per week gaat hij bijlarten met zijn oude burens en samen eten in Leijenstein. Daarnaast heeft hij periodiek contact met de seniorencoach die WSM samen met andere organisaties inzet. De seniorencoach houdt de vinger aan de pols en denkt mee in oplossingen als dingen lastig zijn of worden voor de heer Roovers. Want de ouderdom komt nu eenmaal met gebreken.</p>	<p>Paula (38)</p> <p>Het gaat stukken beter met Paula. Ze heeft een leuke baan gevonden in het Jeroen Bosch Ziekenhuis als voedingsassistente en heeft daarnaast een betaalbare woonplek gevonden in Den Bosch. Ze had niet veel wachttijd opgebouwd, maar via woningruil is het toch gelukt. Dat andere gezin zocht juist een wat grotere woning vanwege gezinsuitbreiding. WSM heeft dat kunnen regelen met woningcorporatie Zayaz in Den Bosch.</p> <p>Doordat Paula nu meer inkomen heeft en goedkoper woont, houdt ze meer geld over voor leuke dingen waar ze zo aan hecht. Bovendien maakt ze nu gebruik van toeslagen waar ze met haar inkomen recht op heeft. WSM heeft haar daarop gewezen. Ze staat een stuk positiever en gelukkiger in het leven daardoor.</p> <p>Paula heeft naast haar werk nog altijd haar sociale leven in Den Bosch. Daarnaast past ze soms op de kinderen van de burens en andersom houden de burens een oogje in het zeil als Paula niet thuis is. Zeker voor haar dochter is dat vertrouwde gezicht van de buurvrouw fijn. Paula krijgt trouwens ook begeleiding aan huis nu voor haar dochter. Dat geeft lucht. Zeker nu ze haar draai heeft gevonden op de nieuwe school.</p>	<p>Piotr (37)</p> <p>Piotr is inmiddels getrouwd en heeft een kind van twee jaar.</p> <p>Via een pop-up bericht in het klantportaal van WSM werd hij gewezen op de (koop)woning waar hij inmiddels drie jaar woont. Hij is trots en dankbaar dat hij deze kans heeft gekregen.</p> <p>Zijn vrouw werkt inmiddels ook parttime; daardoor hebben ze financieel wat meer te besteden. Bovendien benutten ze nu veel beter de toeslagen die er zijn en waar ze recht op hebben. Voor hen blijft dat ingewikkeld, maar een buddy ondersteunt hen hierbij.</p> <p>Piotr en zijn vrouw hebben taallessen gevolgd. Dat helpt hen in het werk, maar in hun vrije tijd blijven ze vooral gericht op de eigen gemeenschap. Dat vinden ze ook prima zo. Alhoewel ze wel een warme band hebben opgebouwd met de burens, die goud waard is als er iets is of speelt.</p>
<p>Martien (60)</p> <p>Uiteindelijk is Martien in 2023 uit zijn woning gezet en heeft hij een tijd doorgebracht bij de Opvang. Voor Martien was dit een noodzakelijke stap, omdat hij alle zorg op dat moment weigerde. WSM heeft geregeld dat hij nu in een flexwoning in het buitengebied woont, met daarbij verplichte woonbegeleiding. Dat is zo opgenomen in de huurovereenkomst. WSM heeft hierover afspraken gemaakt met haar maatschappelijke partners.</p> <p>Martien heeft nog steeds een uitkering, maar het gaat hem desondanks beter. Hij grijpt ook minder vaak naar de fles.</p> <p>Martien is nu lid van de Drielse Volière en werkt als vrijwilliger bij een dierenpensioen. Zo kan hij toch met vogels en dieren bezig zijn, zonder dat hij daarmee overlast veroorzaakt. Bovendien ontmoet hij zo anderen; dit doet hem zichtbaar goed.</p> <p>Martien onderhoudt als vrijwilliger ook mee de groenstrook rondom zijn woning. Behalve dat hij daarmee een zinvolle dagbesteding heeft en zijn medebewoners leert kennen, betaalt hij hierdoor ook een net wat lagere huur.</p> <p>En WSM ontvangt tegenwoordig nauwelijks nog overlastmeldingen over Martien. Win-win.</p>	<p>Willy (49)</p> <p>Willy woont nog altijd in zijn huurwoning aan de rand van het centrum van Kerkdriel. Het is zijn paleisje, zeker nu hij laatst de keuken helemaal verbouwd heeft in zijn eigen stijl. WSM deed daar niet moeilijk over en hij kon veel vragen digitaal kwijt. Handig, want Willy is overdag ontzettend druk op zijn werk. Hij is namelijk doorgegroeid bij De Groot. Hij heeft er leidinggevende taken bijgekregen, waardoor hij nu net wat meer verdient en er dus ook geld was om zijn woning op te knappen. Nog altijd is Willy zeer actief in het verenigingsleven, waardoor hij een grote vriendenkring heeft. Het gaat goed met Willy en zijn gezin. Ondertussen doet Willy ook nog regelmatig klusjes bij ouderen in de buurt en houdt hij de tuin van de buurman bij, die dat zelf niet meer kan gelet op zijn leeftijd. Willy wilde graag iets betekenen voor anderen en is toen via WSM in contact gekomen met Welzijn Bommelerwaard waar hij nu vrijwilliger is. Die contacten met WSM zijn intensiever geworden tijdens de verbouwing. Soms stuit hij tijdens het klussen bij ouderen op schrijnende situaties en ziet hij dat het zelfstandig wonen ingewikkeld wordt voor hen. Dan seint hij WSM in, die daar dan meteen werk van maakt.</p>	<p>Samir (29)</p> <p>Samir moest verhuizen vanwege een herstructurering en heeft nu een leuke eengezinswoning gevonden dicht bij het centrum. Vanwege de herstructurering had hij een voorrangspositie.</p> <p>Intussen zijn ook zijn vrouw en kinderen overgekomen. Dat maakt Samir gelukkig. Hij weet bovendien beter zijn weg te vinden dankzij begeleiding van Sociom en Welzijn Bommelerwaard.</p> <p>Samir heeft een baan gevonden bij Vattenval en zijn vrouw werkt in de zorg. Via een speciale opleiding was zij snel inzetbaar. De kinderen gaan naar school en zijn lid van de voetbalvereniging. Ze voelen zich thuis in Nederland en hebben al aardig wat vriendjes.</p> <p>Samir gaat met zijn gezin iedere week naar de Baptistenkerk in Zaltbommel. Verder is Samir zelf vrijwilliger geworden bij Sociom, waar hij andere vluchtelingen begeleidt om goed te landen. Hij voelt zich thuis in Nederland en wil dat anderen ook zo snel mogelijk een thuisgevoel hebben. Samir is blij en dankbaar dat hij door de juiste zorg en begeleiding zijn weg heeft kunnen vinden. En dat hij via WSM zo'n mooie woning heeft gekregen. Hij is fan geworden van de lokale instanties.</p>

Wij zijn enthousiast om werk te maken van dit perspectief. Doet u met ons mee? Want alleen met elkaar kunnen we groot(s) zijn in klein doen.